

324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet  
a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról  
2019.01.02  
2

**324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet**  
**a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról**

A Kormány a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 153. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §** A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és munkavállalóra.

**2. § (1)** A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alpbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 149 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 34 260 forint, napibér alkalmazása esetén 6860 forint, órabér alkalmazása esetén 857 forint.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alpbérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 195 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 44 830 forint, napibér alkalmazása esetén 8970 forint, órabér alkalmazása esetén 1 121 forint.

(3) Teljesítményberezésnél a teljesítménykövetelmények százalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisztá teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)

*a)* az (1) bekezdés szerinti kötelező legkisebb összege 2019. január 1-jétől 149 000 forint,

*b)* a (2) bekezdés szerinti garantált bérminimum összege 2019. január 1-jétől 195 000 forint.

(4) Az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt, ha a teljes munkaidő napi 8 óránál

*a)* hosszabb [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 92. § (2) bekezdése], arányosan csökkentett mértékben,

*b)* rövidebb [Mt. 92. § (4) bekezdése], arányosan növelt mértékben

kell figyelembe venni.

(5) Részmunkaidő esetén

*a)* az (1)–(3) bekezdésben meghatározott havi, heti és napi bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve,

*b)* az (1) és a (2) bekezdésben meghatározott órabértételt az ott szereplő összeggel, illetve annak (4) bekezdés szerint arányosan változó összegével kell figyelembe venni.

**3. § (1)** Ez a rendelet 2019. január 1-jén lép hatályba.

(2) E rendelet rendelkezéseit első alkalommal a 2019. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.

(3) E rendelet alkalmazásában 2019. február 28-ig

*a)* munkáltatón a költségvetési szervet,

*b)* munkavállalón a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, állami szolgálati és közszolgálati jogviszonyban állót,

*c)* alpbéren a közalkalmazotti és állami szolgálati jogviszonyban állók esetében illetményt, kormányzati szolgálati és közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét is érteni kell.

(4) E rendelet alkalmazásában 2019. március 1-jétől

*a)* munkáltatón a költségvetési szervet, illetve kormányzati igazgatási szervet,

*b)* munkavállalón a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, politikai szolgálati, biztosi és közszolgálati jogviszonyban állót,

*c)* alpbéren a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati, politikai szolgálati, és biztosi jogviszonyban állók esetében illetményt, közszolgálati jogviszonyban állók esetében az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegét is érteni kell.

(5)