

За поединечните работи односно занимања за работниците кои имаат засновано работен однос во јавните здравствени установи - општи болници, специјализирани болници и клинички болници, се утврдуваат коефициенти за плата започнувајќи со исплата на платата за месец декември 2016 година, и тоа:

Подгрупа VII/2-б
- Дипл.фармацевт- специјалист 3,722.

Усогласувањето на коефициентите од став 5 на овој член ќе се изврши во три фази почнувајќи со исплатата на платата за месец февруари 2016 до декември 2016 година, при што ќе се применуваат следните коефициенти:

Подгрупа VII/2-б

Занимање	од февруари до мај 2016 година	од јуни до ноември 2016 година	од декември 2016 година
- дипл.фармацевт - специјалист	3,408	3,565	3,722

Член 2

Во членот 68 по ставот 1 се додаваат два нови ставови 2 и 3, кои гласат:

„Работниците кои имаат засновано работен однос во јавна здравствена установа за поединечни работи односно занимања како здравствен работник со средно образование и кои со преквалификација или доквалификација се стекнале со високо стручно образование или со 180 ЕКТС, од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, до распоредувањето на работни места за здравствени работници со високо образование остваруваат право на додаток на плата во висина на разликата од бруто платата што се исплатува за поединечни работи односно занимања како здравствен работник со средно образование до износот на бруто плата пресметан со коефициент 2,617, започнувајќи со исплата на платата за месец декември 2016 година.

Усогласувањето на додатокот на плата од став 2 на овој член ќе се изврши во три фази почнувајќи со исплатата на платата за месец февруари 2016 до декември 2016 година, при што ќе се применуваат следните износи на бруто плата пресметани со следните коефициенти:

Занимање	од февруари до мај 2016 година	од јуни до ноември 2016 година	од декември 2016 година
-здравствени работници со високо образование	2,147	2,382	2,617

Член 3

Одредбата од член 2 на овој Анекс ќе се применува само на здравствените работници што се стекнале со високо стручно образование или со 180 ЕКТС од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, заклучно со 30.11.2015 година.

Член 4

Овој Анекс за изменување и дополнување на Колективниот договор за здравствената дејност на Република Македонија влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр. 0101-96
24 декември 2015 година
Скопје

Бр. 17-13140/1
24 декември 2015 година
Скопје

Самостоен синдикат за
здравство, фармација и
социјална заштита на Република
Македонија
Претседател,
д-р Љубиша Каранфиловски, с.р.

Министерство за
здравство,
Министер,
Никола Тодоров, с.р.

163.

Врз основа на член 4, став 4 од Колективниот Договор за вработените во земјоделството и прехранбената индустрија, здруженијата на работодавачи од земјоделството претставувани од Претседателот Томислав Давков и од прехранбена индустрија претставувана од Претседателот Томе Петковски од една страна и Синдикатот на работниците од Агроиндустрискиот комплекс на Р. Македонија Агро – Синдикат претставуван од Претседателот Живко Даневски на ден 24.12.2015 година склучија

СПОГОДБА

ЗА УТВРДУВАЊЕ НА НАЈНИСКАТА ОСНОВНА ПЛАТА (ПРЕСМЕТКОВНА ВРЕДНОСТ ЗА ЕДИНИЦА КОЕФИЦИЕНТ) ЗА НАЈНИЗОК СТЕПЕН НА СЛОЖЕНОСТ ВО ДЕЈНОСТИТЕ ЗЕМЈОДЕЛСТВО И ПРЕХРАНБЕНА ИНДУСТРИЈА

Член 1

Најниската основна плата (пресметковна вредност за единица коефициент) за најнизок степен на сложеност за дејноста земјоделство се утврдува во износ од 10.100,00 денари.

Член 2

Најниската основна плата (пресметковна вредност за единица коефициент) за најнизок степен на сложеност за дејноста прехранбена индустрија се утврдува во износ од 10.400,00 денари.

Член 3

Пресметувањето и исплатата на утврдената најниска основна плата ќе започне да се применува сметано од 1.1.2016 година.

Член 4

Оваа Спогодба влегува во сила со денот на нејзиното склучување, 24.12.2015 година.

Член 5

Се задолжуваат потписниците на Спогодбата врз основа на истата да изготват Пречистен текст на Колективниот Договор за вработените во земјоделството и прехранбената индустрија.

Бр. 0101-34

24 декември 2015 година

Скопје

Синдикат на работниците од агроиндустрискиот Комплекс на РМ Агро - Синдикат
Претседател,
Живко Даневски, с.р.

Организации на работодавачи на Македонија
Претседател,
Ангел Димитров, с.р.

Здружение за земјоделие и Прехранбена индустрија
Претседател за земјоделие,
Томислав Давков, с.р.

Претседател за прехранбена индустрија,
Томе Петковски, с.р.

164.

Врз основа на член 32, став 5 од Уставот на Р. Македонија и членовите 203, 205, 206, став 2, 2010, став 1 и 217 од Законот за работни односи („Службен весник на РМ“ бр. 74/15), Синдикатот на работниците од агроиндустрискиот комплекс на РМ – Агро Синдикат и Здружението за земјоделие и прехранбена индустрија при Организацијата на работодавачи на Македонија, на 24.12.2015-та година склучија

**КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР
ЗА ВРАБОТЕНИТЕ ОД ЗЕМЈОДЕЛСТВОТО
И ПРЕХРАНБЕНАТА ИНДУСТРИЈА
(ПРЕЧИСТЕН ТЕКСТ)**

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Колективен договор се уредуваат и доуредуваат, во согласност со закон и Општиот колективен договор за приватниот сектор од областа на стопанството на Р. Македонија, правата, обврските и одговорности помеѓу работниците и работодавачите во следниве дејности:

- преработка и конзервирање на овошје и зеленчук;
- преработка и конзервирање на месо и риба;
- преработка и конзервирање на млеко;
- производство на шеќер;
- производство на кондиторски производи;
- производство на растителни масла;
- производство на други прехранбени производи (без добиточна храна);
- производство на алкохол од растително потекло и алкохолни пијалоци;
- производство на безалкохолни пијалоци;
- производство на добиточна храна;
- полјоделство;
- овоштарство;
- лозарство;
- сточарство;
- живинарство;
- градинарство;
- земјоделски услуги;
- рибарство;
- цвеќарство;
- ветеринарни услуги;
- мелење и лупење на житарици;

- производство на леб и печива;
- производство на тестенини;
- производство на индустриски колачи;
- жито и мелнички производи;
- разни животни продукти и производи за домашни потреби.

Член 2

Овој колективен договор ги обврзува сите работници и работодавачи, од оваа гранка, односно оддел, членови на Синдикатот и на Здружението на работодавачи.

Колективниот договор ги обврзува и сите работници и работодавачи, кои по склучувањето пристапиле кон Синдикатот односно Здружението на работодавачи, потписници на овој Колективен договор.

Член 3

Со колективен договор на ниво на работодавач можат да се утврдат поголеми права на работниците од оние утврдени со закон или со овој колективен договор.

Со колективен договор на ниво на работодавач не можат да бидат утврдени помали права на работниците од правата утврдени со закон и овој колективен договор.

Одредбите од колективниот договор на ниво на работодавач спротивни на став 2 од овој член се ништовни и не можат да произведуваат правно дејство.

Забрана на дискриминација

Член 4

Во случај на дискриминација работникот има право да бара надомест на штета согласно Законот за облигациони односи.

Член 5

Забранет е кој било вид на вознемирување на работното место. Работникот има право на заштита од вознемирување на работното место. Случаите на забрана на психичко вознемирување на работното место се утврдуваат согласно закон и колективен договор.

II. ДОГОВОР ЗА ВРАБОТУВАЊЕ

Член 6

Со потпишување на договорот за вработување, се заснова работен однос помеѓу работникот и работодавачот.

Договорот за вработување работникот го склучува лично, а во име на работодавачот договорот го склучува застапникот по закон запишан во централниот регистар на правниот субјект или од него овластено лице.

Договорот за вработување покрај содржината од член 28 од ЗРО мора да содржи идентификациони податоци за странките односно матичен број на работникот и матичен број (БДС) на работодавачот.

Член 7

Случаите кога работникот е отсутен од оправдани причини од работа и не може да отпочне со работа на денот определен со договорот за вработување се:

- болест,
- смртен случај на член на потесно семејство,
- елементарна непогода (пожар, поплава и сл.),
- други случаи предвидени со колективен доовор на ниво на работодавач или договор за вработување.